

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach & pedagogisch coach Gan Tzemach Hasadeh KDV + BSO per 1 januari 2019

De wet IKK (Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) schrijft voor dat elke kinderopvangorganisatie vanaf 1 januari 2019 een pedagogisch beleidsmedewerker/coach in dienst moet hebben, die gekwalificeerd is voor het ontwikkelen en implementeren van het pedagogisch beleid en het geven van jaarlijkse pedagogische coaching aan de pedagogisch medewerkers. IKK schrijft voor dat ouders en medewerkers hierover schriftelijk geïnformeerd moeten worden.

Uitgangspunten wet IKK

- Vanaf 1 januari 2019 wordt er per kindercentrum (per uniek LRK nummer) minimaal 50 uur per jaar berekend voor ontwikkeling van pedagogisch beleid.
- Vanaf 1 januari 2019 wordt iedere pedagogisch medewerker jaarlijks gecoacht. Per fulltime dienstverband wordt minimaal 10 uur coaching per jaar berekend. Coaching kan individueel maar ook in groepsverband plaatsvinden.
- De coach meetellen in formatieve inzet (meewerkend coach op de groep) mag, mits de coach ook taken van pedagogisch medewerker (pm-er) uitvoert en ook gekwalificeerd is als pm-er.

Aantal uren inzet 2025

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach is berekend via de rekentool pedagogisch beleidsmedewerker/coach kinderopvang: <https://www.1ratio.nl/rpb/#/>

Gan Tzemach Hasadeh heeft op 1 januari 2025, 2 LRK registraties (KDV + BSO) en 2.76 FTE (voltijd dienstverband) in dienst:

- Locaties:
 - KDV Tzemach Hasadeh
 - BSO Tzemach Hasadeh
- Berekening aantal FTE:
 - Contracturen pedagogisch medewerkers per week: 99.2u
 - $99.2/36 = 2.76$ FTE

Ingevuld: 2 kindercentra (voor het pedagogisch beleid) en 2,76 FTE.

Resultaat: Aantal uren inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach: minimaal 128 uur per jaar

Toelichting: Deze uren bestaan uit:

- Minimaal 100 uur per jaar (50 uur x aantal kindercentra) voor de ontwikkeling van pedagogisch beleid
- Minimaal 28 uur per jaar (10 uur x aantal fte) voor de coaching van beroepskrachten

Coaching is gemiddeld 5.6u per pedagogisch medewerker per jaar

Op jaarbasis zetten wij daarom in:

- Pedagogisch beleidsmedewerker $2 \times 50 = 100$ uur per jaar.
- Pedagogisch coach $2.76 \text{ fte} \times 10 \text{ uur coaching} = 28$ uur coaching per jaar voor KDV + BSO Tzemach Hasadeh. Dit betekent gemiddeld 5.6 uur per pedagogisch medewerker per jaar.

Verdeling van de uren

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach = Aurelia Huijbregts

- Per jaar:
 - 50 uur beleid KDV Tzemach Hasadeh
 - 50 uur beleid BSO Tzemach Hasadeh
 - 3 x gemiddeld 5.6 uur coaching: Mazal, Rotem en Niermala
 - Heeft contract als pedagogisch beleidsmedewerker/coach voor 116.8 uur per jaar.

Pedagogisch coach = Anique de Leeuw

- Per jaar:
 - 2 x gemiddeld 5.6 uur coaching: Sara en Aurelia
 - Heeft contract als pedagogisch coach voor 11.2u per jaar

Bij de afwegingen over de verdeling van de uren voor pedagogische beleidsontwikkeling over de verschillende locaties hebben we besloten de uren evenredig over de verschillende locaties te verdelen.

Wat betreft de verdeling van de coach uren over beide locaties: Sara en Aurelia werken zowel als pedagogisch medewerker bij de KDV als BSO. Ook Mazal, Rotem en Niermala kunnen incidenteel bij de BSO ingezet worden. We hebben besloten om de coachingsuren gemiddeld genomen evenredig over de verschillende pedagogisch medewerkers te verdelen die werkzaam zijn bij Tzemach Hasadeh KDV + BSO. Dus het totaal aantal coach uren (28 uur) en het gemiddelde aantal coach uren per pedagogisch medewerker (5.6u) zijn het totaal aantal coach uren van KDV + BSO bij elkaar opgeteld.

Pedagogisch beleid

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach ontwikkelt het pedagogisch beleid. Dit pedagogisch beleid is breder dan alleen het pedagogisch beleidsplan en omvat al het beleid dat aan de pedagogische praktijk raakt. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft ook een taak bij het bewaken en invoeren van pedagogische beleidsvoornemens, zodat iedere medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie.

Werkzaamheden van de pedagogisch beleidsmedewerker zijn, onder andere:

- updaten van het pedagogisch beleidsplan;
- ontwikkeling van nieuwe onderdelen van het pedagogisch beleid;
- ontwikkeling van hulpmiddelen voor de teams;
- volgen van wet- en regelgeving op dit terrein;
- bijscholing van de pedagogisch beleidsmedewerker;
- scholing geven aan de medewerkers door de pedagogisch beleidsmedewerker;
- bespreking pedagogisch beleid met oudercommissies/ouders;
- samenwerking in de doorgaande lijn;
- en evaluatie pedagogisch beleid.

Pedagogische coaching

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach en de pedagogisch coach zorgen voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Zij begeleiden en trainen de pedagogisch medewerkers bij de dagelijkse praktijkwerkzaamheden. Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks coaching, ook pedagogisch medewerkers met flexibele inzet.

De pedagogische coaching kan onder andere bestaan uit:

- individuele coaching gesprekken;
- team coaching tijdens locatievergaderingen;
- vaardighedentraining met oefensituaties;
- (meewerkend) coach op de groep;
- en e-learning in combinatie met één of meerdere (intervisie)bijeenkomsten.